

TEKST JEDNOLITY

Porozumienie zawarte w trybie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.)

Porozumienie zawarte w dniu **8 kwietnia 2020 roku** w Krośnie pomiędzy:

1. Krosno Glass Spółką Akcyjną, z siedzibą w Krośnie, przy ul. Tysiąclecia 13, 38-400 Krosno, wpisaną do rejestru przedsiębiorców, prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000725148, REGON: 364383766, NIP: 5252658150, reprezentowaną przez:

- Pawła Szymańskiego,
- Jerzego Pazurę,

zwaną dalej „Spółką”, „Pracodawcą” lub „Stroną”

a działającymi w Krosno Glass S.A. związkami zawodowymi, tj.:

2. Międzyzakładowym Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Krośnieńskich Hut Szkła „KROSNO” S.A., reprezentowanym przez:

- Marka Zajdel,
- Jacka Bajda,

3. Organizacją Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” w Krosno Glass S.A., reprezentowaną przez:

- Wojciecha Jarzab,
- Lucjana Fejkiel,

zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi” lub „Stroną”,

łącznie zwanymi „Stronami”.

PREAMBUŁA

Z uwagi na spadek obrotów gospodarczych w Spółce, w następstwie wystąpienia COVID-19, Pracodawca i działające w Spółce Organizacje Związkowe zawarły niniejsze Porozumienie.

§ 1

Strony, na podstawie art. 15g ust. 8, 11 i 14 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej: ustawa) postanawiają, że wymiar czasu pracy wszystkich pracowników Krosno Glass S.A., z wyłączeniem:

- a) pracowników przebywających w dniu 14 kwietnia 2020 r. i nadal do dnia 23 kwietnia 2020 r. na długotrwałej nieobecności związanej z urlopem wychowawczym,

n

H. Bajda

macierzyńskim lub rodzicielskim albo z rehabilitacją lub chorobą własną pracownika trwającą co najmniej 30 dni, dla których wymiar nie będzie obniżony do dnia zakończenia tej nieobecności,

- b) topiarzy szkła i pracowników świadczących pracę w 4-brygadowej organizacji pracy w obszarze automatyki i energetycznym (tzw. dyżurni), dla których wymiar czasu pracy będzie obniżony o 4% na okres 3 miesięcy od dnia 14 kwietnia 2020 r., w wyniku czego będą oni świadczyć pracę w wymiarze 0,96 etatu według harmonogramów ustalanych na kolejne okresy rozliczeniowe,

zostaje obniżony o 20% na okres 3 miesięcy od dnia 14 kwietnia 2020 r., tj. praca będzie świadczona w wymiarze 0,8 etatu albo odpowiednio niższym, stosownie do dotychczasowego wymiaru czasu pracy pracowników, nie mniejszym jednak niż 0,5 etatu, według harmonogramów ustalanych na kolejne okresy rozliczeniowe, z zastrzeżeniem, że:

- a) wynagrodzenie za pracę nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy – także w przypadku zwolnienia pracownika ze świadczenia pracy przez Pracodawcę (prześciej),

a jednocześnie

- b) w przypadku pracowników świadczących pracę (brak prześcieju) w wymiarze 0,8 etatu, wynagrodzenie tych pracowników nie może być niższe niż 2350 zł brutto miesięcznie,

a jednocześnie

- c) w przypadku pracowników świadczących pracę (brak prześcieju), do wynagrodzenia tych pracowników zostaną doliczone dodatki regulaminowe za pracę w porze nocnej i za pracę w niedzielę i święta, o ile zostaną spełnione podstawy do ich doliczenia zgodnie z Regulaminem Wynagradzania i przepisami Kodeksu pracy.

§ 2

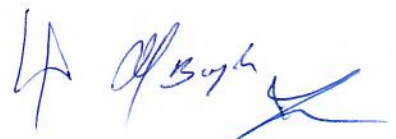
Przy ustalaniu warunków i trybu pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w §1 niniejszego Porozumienia, nie stosuje się art. 42 § 1 – 3 Kodeksu pracy.

§ 3

Niniejsze Porozumienie jest źródłem prawa w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy.

§ 4

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.
2. Strony postanawiają co miesiąc w dobrej wierze dokonywać przeglądu porozumienia, mając na uwadze sytuację Spółki i w razie konieczności dokonywać zmian z treści niniejszego porozumienia.
3. Pracodawca ponadto deklaruje, że po zakończeniu pandemii i zneutralizowaniu jej skutków ekonomicznych, gdy dojdzie do poprawy sytuacji przedsiębiorstwa, będzie dążył do co najmniej częściowego zrekompensowania Pracownikom skutków finansowych obniżenia wymiaru czasu pracy.



4. Po upływie okresu obowiązywania Porozumienia, łączący strony stosunek pracy powróci do treści obowiązującej przed zawarciem niniejszego Porozumienia.
5. Treść niniejszego Porozumienia zostanie przekazana Pracownikom w sposób przyjęty u Pracodawcy, między innymi poprzez wywieszenie treści Porozumienia na tablicach ogłoszeń, rozesłanie w formie elektronicznej oraz umieszczenie na stronie firmowej Spółki w zakładce dla Pracownika.
6. Zmiana niniejszego Porozumienia jest możliwa jedynie w formie pisemnej i wyłącznie przez Strony, które je zawarły.
7. Porozumienie niniejsze zawarte zostało w 3 egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

§ 5

Pracodawca zobowiązuje się przesłać Okręgowemu Inspektorowi Pracy w Rzeszowie odpis niniejszego Porozumienia niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 5 dni.

Podpisy Stron

W imieniu Pracodawcy:

PREZES ZARZĄDU

Paweł Szymański

Wiceprezes Zarządu

Jerzy Pazura

W imieniu Organizacji Związkowych:

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność"
w Krosno Glass S.A.

Wojciech Jarzab
Wojciech Jarzab
Przewodniczący

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowego NSZZ Pracowników
KHS "KROSNO" S.A.

Marek Zajdel
Marek Zajdel

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność"
w Krosno Glass S.A.

Lucjan Fejkiel
Lucjan Fejkiel
Zastępca Przewodniczącego
Wiceprzewodniczący Międzyzakładowego
NSZZ Pracowników KHS "KROSNO" S.A.

Jacek Bajda
Jacek Bajda