

## **Jakie obowiązki ma pracodawca w związku z koronawirusem?**

Opublikowano: QA 1421344

Status: aktualne

### **Autor odpowiedzi:**

Łyjak Grzegorz

### **Odpowiedzi udzielono:**

2 marca 2020 r., stan prawny dotychczas nie uległ zmianie

### **PYTANIE**

Jakie obowiązki ma pracodawca w związku z koronawirusem?

Czy powinien przedsięwziąć jakieś środki ostrożności wynikające np. z bhp lub innych przepisów?

Jakie są koszty?

Co z podróżami służbowymi?

### **ODPOWIEDŹ**

Przepisy prawa przewidują możliwość podejmowania przez pracodawcę różnego rodzaju środków ograniczających ryzyka związane z możliwością zarażenia patogenem oraz działań, które zminimalizują potencjalne zagrożenie.

### **Uzasadnienie**

Przepisy prawa pracy nie regulują w sposób szczegółowy kwestii obowiązków pracodawcy w przypadku wystąpienia zagrożeń związanych z wystąpieniem np. określonego wirusa. W zakresie problemu poruszonego w pytaniu należy wskazać regulację wynikającą z art. 207 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040) – dalej k.p., pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Jeśli więc pojawi się podejrzenie, że pracownik może być chory, pracodawca powinien podjąć określone czynności. Działając w ramach tych przepisów, pracodawca może zachęcać pracownika, by ten nie stawiał się do pracy (praca w domu), w porozumieniu z pracownikiem pracodawca może zwolnić go z obowiązku świadczenia pracy, a także zachęcić, w przypadku gdy u pracownika widać objawy złego samopoczucia, aby pracownik udał się do lekarza. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może również skierować pracownika na badania okresowe.

Pracodawca może również podjąć różne działania profilaktyczne, mające na celu ograniczenie ryzyka. W tym zakresie można wskazać zarządzenie pracy zdalnej, ograniczenie

przebywania w biurze (np. skrócenie czas pracy), zapewnienie mydła antybakteryjnego, może nawet oczekiwać odpowiedzi na pytanie związane z wyjazdami zagranicznymi pracownika. Zgodnie z art. 207 § 2<sup>1</sup> k.p. koszty działań podejmowanych przez pracodawcę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w żaden sposób nie mogą obciążać pracowników.

Dodajmy również, co wynika ze stanowiska Głównego Inspektoratu Pracy, że cyt.: "zgodnie z art. 210 § 1 k.p. gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego. Zatem pracownik, którego pracodawca wysyła w podróż służbową w rejony zagrożone koronawirusem, może odmówić wykonania takiego polecenia ze względu na bezpośrednie zagrożenie swojego życia lub zdrowia oraz ryzyko rozprzestrzenienia choroby w kraju tzn. narażenie na niebezpieczeństwo innych osób. Dla pracodawcy i pracownika przy podejmowaniu decyzji dotyczących wyjazdu służbowego w rejony zagrożone powinny być wiążące zalecenia, komunikaty właściwych organów państwowych, w szczególności Państwowej Inspekcji Sanitarnej, czy Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Jeżeli pracownik zdecyduje się na wyjazd w regiony, gdzie może być narażony na zarażenie koronawirusem, wówczas pracodawca powinien ocenić ryzyko związane z takim wyjazdem i zapewnić pracownikowi odpowiednie środki ograniczające ryzyka związane z możliwością zarażenia patogenem oraz podjąć działania, które zminimalizują potencjalne zagrożenie, np. zorganizować tak wyjazd, by czas przebywania w niebezpiecznym miejscu był jak najkrótszy".

W dniu 8 marca 2020 r. weszła w życie ustawa z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374), która określa m.in. zasady i tryb zapobiegania oraz zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej ludzi, wywołanej tym wirusem oraz zadania organów administracji publicznej w zakresie zapobiegania oraz zwalczania zakażenia lub choroby zakaźnej.