

PROGRAM GRUPOWEGO UBEZPIECZENIA NA ŻYCIE PZU

dla Pracowników ***Krosno Glass S.A.***

oraz

członków ich rodzin

[](https://www.google.pl/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&source=images&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwip2u_Bp43dAhWLJSwKHWH6C7wQjRx6BAgBEAU&url=http://etapia.pl/nowe-logo-pzu/&psig=AOvVaw0AKt_agZ0ioPbAEypqg2D3&ust=1535461914989031)



stopka



**Drodzy Pracownicy!**

Z przyjemnością pragnę przekazać Państwu informację dotyczącą zakończenia prowadzonych przez Zarząd   
Krosno Glass SA negocjacji w celu udoskonalenia **Programu Grupowego Ubezpieczenia na Życie**, aktualnie funkcjonującego w naszej firmie.

W rezultacie tego procesu uruchomione zostanie fundowane przez Krosno Glass SA ubezpieczenie na życie   
dla wszystkich Pracowników. Ponadto, uzgodniony został nowy kształt programu dobrowolnego, który zapewnia Państwu jeszcze korzystniejsze warunki ubezpieczenia na życie, niedostępne na rynku ubezpieczeń indywidualnych.

Prace nad atrakcyjniejszą formą ubezpieczenia podjęte zostały przez Spółkę we współpracy z Polish Brokers Group - niezależnym brokerem ubezpieczeniowym, działającym na rzecz naszej firmy.

Prowadząc rozmowy z Ubezpieczycielami kierowaliśmy się między innymi następującymi kryteriami wyboru oferty:

* jakość warunków ubezpieczenia (zakres, definicje, wyłączenia odpowiedzialności itp.),
* wysokość sum ubezpieczenia w relacji do składki,
* klarowny proces zgłaszania roszczeń,
* szybka wypłata świadczeń oraz stabilność programu.

Najkorzystniejsza oferta przedstawiona została przez naszego dotychczasowego ubezpieczyciela – **PZU Życie SA**.

Warunki nowego Programu Grupowego Ubezpieczenia na Życie zaczną obowiązywać **od 1 października 2018 r.**, zastępując dotychczasowy program.

**Najważniejsze korzyści płynące z nowego Programu Ubezpieczenia na Życie:**

* **Wariant fundowany** – wdrożenie nowego, sponsorowanego przez pracodawcę wariantu ochrony, przeznaczonego dla wszystkich Pracowników Spółki,
* **Warianty dobrowolne** – rozbudowanie konstrukcji programu o nowy, dodatkowy wariant dobrowolny, gwarantujący wyższe kwoty świadczeń oraz zakres ochrony rozszerzony o nowe ryzyka m.in.: leczenie specjalistyczne, karta apteczna, utrata zdrowia przez dziecko,
* **Brak karencji** – dla wszystkich Pracowników, współmałżonków oraz pełnoletnich dzieci Pracowników przystępujących do programu w okresie jego wdrożenia,
* **Dzienne świadczenie za pobyt w szpitalu** – skrócenie minimalnego okresu hospitalizacji wymaganego   
  do wypłaty świadczenia, które będzie należne już za co najmniej 1-dniowy pobyt w szpitalu wskutek nieszczęśliwego wypadku oraz co najmniej 3-dniowy pobyt w szpitalu wskutek choroby,
* **Klub PZU POMOC w Życiu** – m.in. zniżki na ubezpieczenia majątkowe i komunikacyjne.

Zależy nam na tym, aby każdy Pracownik uzyskał rzetelną i kompletną informację na temat warunków ubezpieczenia.   
W tym celu przygotowaliśmy dla Państwa ulotki informacyjne z opisem programu.

Dodatkowo przedstawiciele PZU Życie SA będą pełnić dyżury informacyjne, podczas których odpowiedzą na wszystkie Państwa pytania. Informacje o planowanych datach i miejscach dyżurów umieszone zostaną na plakatach informacyjnych rozwieszonych w siedzibie Krosno Glass.

Mamy nadzieję, że zmiany wprowadzone w programie spełnią Państwa oczekiwania.

Zachęcamy do zapoznania się z materiałem informacyjnym oraz skorzystania z nowego Programu Grupowego Ubezpieczenia na Życie PZU.

Z poważaniem

[](https://www.google.pl/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&source=images&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwip2u_Bp43dAhWLJSwKHWH6C7wQjRx6BAgBEAU&url=http://etapia.pl/nowe-logo-pzu/&psig=AOvVaw0AKt_agZ0ioPbAEypqg2D3&ust=1535461914989031)**ZAKRES UBEZPIECZENIA - WARUNKI OBOWIĄZUJĄCE OD 1 PAŹDZIERNIKA 2018 r.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rodzaj świadczenia** | **Aktualne warunki** | **Warunki od 1 października 2018 r.** | | |
| **Wariant I** | **Wariant II** | **Wariant fundowany** |
| 1. **Świadczenia z tytułu śmierci ubezpieczonego** |  |  |  |  |
| 1. **Śmierć ubezpieczonego spowodowana\*:** |  |  |  |  |
| * + - nieszczęśliwym wypadkiem komunikacyjnym przy pracy | 144 000 zł | **144 000 zł** | **220 000 zł** | 22 000 zł |
| * + - nieszczęśliwym wypadkiem komunikacyjnym | 104 000 zł | **104 000 zł** | **165 000 zł** | 22 000 zł |
| * + - nieszczęśliwym wypadkiem przy pracy | 104 000 zł | **104 000 zł** | **165 000 zł** | 22 000 zł |
| * + - nieszczęśliwym wypadkiem | 64 000 zł | **64 000 zł** | **110 000 zł** | 22 000 zł |
| * zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym | 62 000 zł | **62 000 zł** | **75 000 zł** | 22 000 zł |
| * z jakiejkolwiek przyczyny | 32 000 zł | **32 000 zł** | **55 000 zł** | **22 000 zł** |
| **2. Jednorazowe świadczenie dla dziecka (osierocenie)** | 4 500 zł | **4 500 zł** | **6 000 zł** | ------------ |
| 1. **Świadczenia z tytułu śmierci współubezpieczonych:** |  |  |  |  |
| 1. Śmierć małżonka spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem \* | 22 000 zł | **22 000 zł** | **30 000 zł** | ------------ |
| 2. Śmierć małżonka – z jakiejkolwiek przyczyny | 12 000 zł | **12 000 zł** | **15 000 zł** | ------------ |
| 3. Śmierć dziecka | 3 500 zł | **3 500 zł** | **5 000 zł** | ------------ |
| 4. Śmierć rodziców | 2 400 zł | **2 400 zł** | **2 500 zł** | ------------ |
| 5. Śmierć rodziców spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem \* | BRAK | **BRAK** | **5 000 zł** |  |
| 6. Śmierć teściów | 2 400 zł | **2 400 zł** | **2 500 zł** | ------------ |
| 7. Śmierć teściów spowodowana nieszczęśliwym wypadkiem \* | BRAK | **BRAK** | **5 000 zł** |  |
| 1. **Urodzenie** |  |  |  |  |
| 1. Urodzenie dziecka | 1 300 zł | **1 300 zł** | **1 500 zł** | ------------ |
| 1. Urodzenie martwego dziecka | 2 600 zł | **2 600 zł** | **3 000 zł** | ------------ |
| 1. **Świadczenia zdrowotne** |  |  |  |  |
| 1. **Trwały uszczerbek na zdrowiu (za 1 %)** |  |  |  | ------------ |
| * spowodowany nieszczęśliwym wypadkiem | 450 zł | **450 zł** | **550 zł** | ------------ |
| * spowodowany zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym | 400 zł | **400 zł** | **450 zł** | ------------ |
| 1. **Wystąpienie ciężkiej choroby ubezpieczonego:** anemia aplastyczna, bąblowiec mózgu, chirurgiczne leczenie choroby wieńcowej by-pass, choroba Creutzwelda-Jakoba, masywny zator tętnicy płucnej leczony operacyjnie, niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, odkleszczowe wirusowe zapalenie mózgu, ropień mózgu, sepsa, tężec, udar, wścieklizna, zakażenie wirusem HIV będące następstwem bezpośredniego wykonania obowiązków zawodowych, zakażenie wirusem HIV będące powikłaniem transfuzji krwi, zawał serca, zgorzel gazowa, oparzenia, transplantacja organów, utrata wzroku, oponiak, choroba Parkinsona. | 6 000 zł | **6 000 zł** | **7 000 zł** | ------------ |
| 1. **Wystąpienie operacji chirurgicznych:** katalog 538 operacji, operacje chirurgiczne podzielone na trzy klasy ryzyka, I klasa – świadczenie w wysokości 50% s.u., II klasa – 30% s.u., III klasa – 10% s.u | 4 000 zł | ------------ | ------------ | ------------ |
| 1. **Wystąpienie operacji chirurgicznych**: katalog 610 operacji, świadczenie w wysokości 100%, 50%, 30%, 10%, 5% sumy ubezpieczenia w zależności od klasy operacji | ------------ | **4 000 zł** | **5 000 zł** |  |
| 1. **Niezdolność ubezpieczonego do pracy i samodzielnej egzystencji** | 15 000 zł | **15 000 zł** | **34 000 zł** | ------------ |
| 1. **Leczenie szpitalne ubezpieczonego\*** | min. 4 dni | **w wyniku NW 1 dzień**  **choroba min. 3 dni** | | |
| * + spowodowane wypadkiem komunikacyjnym przy pracy (min. 1 – max 14 dni, po 14 dniach jak za chorobę) | 175,00 zł | **175,00 zł** | **245,00 zł** | ------------ |
| * + spowodowane wypadkiem komunikacyjnym (min. 1 – max 14 dni, po 14 dniach jak za chorobę) | 150,00 zł | **150,00 zł** | **210,00 zł** | ------------ |
| * + spowodowane wypadkiem przy pracy (min. 1 – max 14 dni, po 14 dniach jak za chorobę) | 150,00 zł | **150,00 zł** | **210,00 zł** | ------------ |
| * + spowodowane zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym (min. 3 – max 14 dni, po 14 dniach jak   za chorobę) | 75,00 zł | **75,00 zł** | **105,00 zł** | ------------ |
| * + spowodowane nieszczęśliwym wypadkiem (min. 1 – max 14 dni, po 14 dniach jak za chorobę) | 125,00 zł | **125,00 zł** | **175,00 zł** | ------------ |
| * + spowodowane chorobą (min. 3 – max 90 dni) | 50 zł | **50 zł** | **70 zł** | ------------ |
| **Pobyt na Oddziale Intensywnej Terapii** OIT (min. 48 godzin) – jednorazowe świadczenie | 500 zł | **500 zł** | **700 zł** | ------------ |
| **Rekonwalescencja** – trwający nieprzerwanie maksymalnie 30 dni – bezpośrednio po min. 14 dniowym pobycie w szpitalu – pobyt na zwolnieniu lekarskim wydanym przez ten szpital  – świadczenie za każdy dzień zwolnienia | 25 zł | **25 zł** | **35 zł** | ------------ |
| 1. **Karta Apteczna –** prawo do bezgotówkowego odbioru w aptekach produktów | BRAK | **BRAK** | **100 zł** | ------------ |
| 1. **Leczenie specjalistyczne –** chemioterapia lub radioterapia, terapia interferonowa, wszczepienie kardiowertera / defibrylatora, wszczepienie rozrusznika serca, ablacja | BRAK | **BRAK** | **2 000 zł** | ------------ |
| 1. **Utrata zdrowia przez dziecko** | BRAK | **BRAK** | **3 000 zł** |  |
| 1. **Klub PZU POMOC w Życiu -**  **zniżki na ubezpieczenia majątkowe 10 %** | BRAK | **TAK** | **TAK** | ------------ |
| **Miesięczna składka łączna za powyższy zakres:** | **49,00 zł** | **50,50 zł** | **65,00 zł** | **5,50 zł** |

\*Kwota świadczenia jest skumulowaną wysokością świadczeń wynikających z OWU wypłacaną w przypadku zajścia danego zdarzenia

Niniejsza ulotka, kalkulacje składek i wysokości świadczeń mają charakter informacyjny i nie są ofertą handlową w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego.

stopkaPZU Życie SA nie odpowiada za ewentualne pomyłki w druku.

[](https://www.google.pl/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&source=images&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwip2u_Bp43dAhWLJSwKHWH6C7wQjRx6BAgBEAU&url=http://etapia.pl/nowe-logo-pzu/&psig=AOvVaw0AKt_agZ0ioPbAEypqg2D3&ust=1535461914989031)**Dodatkowe informacje:**

* Program dedykowany jest dla **wszystkich Pracowników** oraz ich **współmałżonków i pełnoletnich dzieci**,
* Konstrukcja programu ubezpieczenia opiera się na **Wariacie fundowanym przez Pracodawcę** oraz dwóch dodatkowych **Wariantach dobrowolnych** różniących się zakresem, wysokością świadczeń oraz składką. Składka w Wariantach dobrowolnych finansowana jest przez pracownika i opłacana za pośrednictwem Pracodawcy,
* Każdy Pracownik może przystąpić do Wariantu fundowanego przez Pracodawcę oraz jednego z dwóch Wariantów dobrowolnych. Współmałżonek lub pełnoletnie dziecko może być objęty ochroną w ramach jednego z dwóch Wariantów dobrowolnych. Członkowie rodzin mogą zostać objęci ochroną w ramach innego Wariantu niż Pracownik,
* Ochrona ubezpieczeniowa rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego i działa 24 godziny na dobę,
* **W Wariacie fundowanym** przez Pracodawcę **brak okresów karencji** dla wszystkich przystępujących do ubezpieczenia na dzień **1 września 2018 r., 1 października 2018 r. oraz 1 listopada 2018 r.,**
* **W Wariantach dobrowolnych** **brak okresów karencji** dla przystępujących do programu na dzień **1 października 2018 r**.,   
  **1 listopada 2018 r. oraz** **1 grudnia 2018 r**. Osoby przystępujące w terminach późniejszych będą objęte następującymi karencjami:

|  |  |
| --- | --- |
| Pracownicy, współmałżonkowie, pełnoletnie dzieci przystępujący w ciągu 3 miesięcy od daty nabycia uprawnienia: | |
| * operacje chirurgiczne | 180 dni |
| * ciężka choroba ubezpieczonego, utrata zdrowia przez dziecko, leczenie specjalistyczne | 90 dni |
| * leczenie szpitalne, karta apteczna | 30 dni |
| Pracownicy, współmałżonkowie, pełnoletnie dzieci przystępujący po 3 miesiącach od daty nabycia uprawnienia: | |
| • operacje chirurgiczne | 180 dni |
| • ciężka choroba ubezpieczonego, utrata zdrowia przez dziecko, leczenie specjalistyczne | 90 dni |
| • leczenie szpitalne, karta apteczna | 30 dni |
| • urodzenie dziecka | 9 miesięcy |
| • śmierć spowodowana przyczyną naturalną (chorobą) | 6 miesięcy |

\* Data nabycia uprawnienia: data zatrudnienia Pracownika, data zawarcia związku małżeńskiego, data nabycia pełnoletności

**Definicje wybranych ryzyk objętych ubezpieczeniem:**

* **leczenie specjalistyczne** - przeprowadzenie u ubezpieczonego w okresie odpowiedzialności PZU Życie SA specjalistycznego leczenia tj.: 1) chemioterapii albo radioterapii; 2) terapii interferonowej; 3) wszczepienia kardiowertera/defibrylatora;   
  4) wszczepienia rozrusznika serca; 5) ablacji.
* **utrata zdrowia przez dziecko** - wystąpienie u dziecka w okresie odpowiedzialności jednej z następujących ciężkich chorób: ciężkie oparzenie, dystrofia mięśni, gorączka reumatyczna z przetrwałymi powikłaniami sercowymi, łagodny guz mózgu, nabyta niedokrwistość plastyczna, nabyta niedokrwistość hemolityczna, nabyta przewlekła choroba serca, nagminne porażenie dziecięce (poliomyelitis), niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, porażenie (paraliż), przewlekłe wirusowe zapalenie wątroby typu B lub C, śpiączka, tężec, utrata kończyn, utrata słuchu, utrata wzroku (ślepota), zakażenie HIV w wyniku transfuzji krwi, zapalenie mózgu, zapalenia opon mózgowo-rdzeniowych. W zależności od rodzaju choroby PZU Życie SA wypłaca odpowiedni % sumy ubezpieczenia.
* **karta apteczna** – uprawnia do odbioru w aptece dowolnych produktów o wartości określonej w umowie, karta apteczna jest należna po uzyskaniu świadczenia za pobyt ubezpieczonego w szpitalu; maksymalnie 3 razy w ciągu jednego roku polisowego   
  dla pojedynczego ubezpieczonego. Sieć 6000 aptek w całej Polsce akceptuje Karty apteczne. Aktualny wykaz aptek akceptujących Karty apteczne jest dostępny na Infolinii Grupy PZU oraz na stronie internetowej <https://ubezpieczenia30.epruf.pl/znajdz_apteke>.
* **Klub PZU POMOC w Życiu** – propozycja skierowana jest do osób ubezpieczonych grupowo w zakładzie pracy. Uczestnictwo   
  w klubie jest całkowicie dobrowolne i bezpłatne oraz oferuje Państwu dodatkowe korzyści. Zniżka na indywidualne ubezpieczenia majątkowe - dodatkowo umożliwiamy Państwu otrzymanie **10% zniżki na indywidualne ubezpieczenia majątkowe**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ubezpieczenia komunikacyjne PZU SA:** | **Ubezpieczenia majątkowe PZU SA:** |
| * PZU AUTO (gr. 4000) na wybrane produkty: | * PZU Dom (gr. 5000) |
| * 401 – PZU Auto AC | * PZU Gospodarstwo Rolne (gr. 8000) |
| * 403 – PZU Auto OC | * 818010 – PZU Gospodarstwo Rolne Budynki Obowiązkowe |
| * 407 – PZU Auto NNW Max | * D18020 – PZU Gospodarstwo Rolne OC Obowiązkowe Rolnika |
|  | * 818030 – PZU Gospodarstwo Rolne Mienie |
|  | * 118040 – PZU Gospodarstwo Rolne NNW |
|  | * PZU NNW – gr. 701, szablon oferty NNW ogólne, umowy ind. i rodzinne |
|  | * PZU Wojażer – gr. 711, umowy indywidualne i rodzinne |

**Jak przystąpić do ubezpieczenia?**

Aby zostać ubezpieczonym, należy podpisać wypełnioną deklarację, oddzielną deklarację również podpisuje współmałżonek   
i pełnoletnie dzieci, jeśli zechcą przystąpić do ubezpieczenia i złożyć ją w Dziale Personalnym (Rachuby na zakładach PR i PM oraz Biurowiec, pok. 303) **do 25 dnia** **miesiąca** poprzedzającego miesiąc rozpoczęcia ochrony ubezpieczeniowej.

**Wszelkie pytania dotyczące prezentowanego Programu ubezpieczeniowego prosimy kierować do przedstawiciela PZU Życie SA:**

stopka**Janusz Różański** tel. 013 308-22-71 tel. kom. 605-223-053